

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Н.В. Андрукович

« _____ » _____ 20 ____ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ ДО
«Завьяловская СШ»

_____ Д.А. Бахмутов
« _____ » _____ 20 ____ г.

**Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях
в МБОУ ДО «Завьяловская спортивная школа»**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Процедура разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013г., Законом Удмуртской Республики от 20 сентября 2007 г. № 55-РЗ «О мерах по противодействию коррупционным проявлениям в Удмуртской Республике».

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБОУ ДО «Завьяловская спортивная школа (далее – ЗСШ) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности ЗСШ (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- А) обеспечение конфиденциальности сведений,
- Б) защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и полномочий, осуществления,
- В) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Руководителем ЗСШ принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения предоставленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем ЗСШ может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции в управлении образования администрации городского округа Дегтярск.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящая Процедура может быть пересмотрена как по инициативе работников, так и по инициативе руководства ЗСШ.

4.2. В настоящую Процедуру могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.